

COVID-19: ÉVOLUTION DES CONDITIONS DU DROIT AUX INDEMNITÉS

Etat au 21 décembre 2021 (susceptible d'être adapté en fonction des décisions prises par le Conseil fédéral)

	Jusqu'au 28.02.2020	Dès le 01.03.2020	Dès le 01.06.2020	Dès le 01.09.2020	Dès le 01.07.2021	Dès le 01.09.2021	Dès le 01.01.2022	Dès le 01.04.2022
PRÉAVIS SIMPLIFIÉ	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	NON	NON	NON
DÉCOMPTE RHT SIMPLIFIÉ	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	NON
DÉLAI DE PRÉAVIS	10 JOURS	AUCUN	10 JOURS	AUCUN	AUCUN	AUCUN	AUCUN*	AUCUN*
DÉLAI D'ATTENTE	3 JOURS (2 j. pendant les 6 premières périodes de décompte)	AUCUN	AUCUN	AUCUN	1 JOUR	1 JOUR	AUCUN	1 JOUR
AYANT-DROIT	Voir tableau de la FER sur l'évolution du cercle des ayants droit RHT							
MAX. 4 MOIS DE RHT AVEC PERTE DE TRAVAIL SUPÉRIEURE À 85%	OUI	NON	NON	NON	OUI**	OUI**	OUI**	OUI**
PRISE EN COMPTE D'UNE ACTIVITÉ PROVISoire	OUI	NON	NON	NON	NON	NON	NON	OUI
DURÉE MAX. D'INDEMNISATION	12 MOIS	12 MOIS	12 MOIS	18 MOIS	24 MOIS (limité au 28.2.2022)	24 MOIS (limité au 28.2.2022)	24 MOIS (limité au 28.2.2022)	12 MOIS (dès le 01.03.2022)
COMPENSATION PRÉALABLE DES HEURES SUPP.	OUI	NON	NON	NON	NON	NON	NON	OUI
OBLIGATION D'AVANCER LES INDEMNITÉS EN CAS DE RHT	OUI	NON	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI
OBLIGATION DE REMETTRE LES DÉCOMPTES D'INDEMNITÉS	OUI	NON	NON	NON	NON	NON	OUI	OUI
ATTESTATION DU VERSEMENT DES COTISATIONS SOCIALES	OUI	NON	NON	NON	NON	NON	OUI	OUI

* Il reste toutefois obligatoire de déposer une demande de préavis au plus tard le premier jour de la RHT. Le délai de préavis est supprimé jusqu'au 31 décembre 2022. Le préavis doit être renouvelé lorsque la réduction de l'horaire de travail dure plus de 6 mois. A partir du 1^{er} juillet 2022, une réduction de l'horaire de travail pour une durée de plus de 3 mois ne peut être autorisée que jusqu'au 31 décembre 2022 au plus tard.

** Dès le 1^{er} avril 2021, les pertes de plus de 85% sont à nouveau limitées à 4 mois (art. 8g Ordonnance COVID-19 assurance-chômage).