

---

## Consultation APL LELVDG

---

## **Données générales (2502)**

### **Nom de l'institution / entité (30420)**

Type : (S/text-short)

UAPG - Union des associations patronales genevoises

### **Nom du service / office (30421)**

Type : (S/text-short)

Secrétariat permanent

---

**Domaine(s) d'intervention de votre institution / entité (plusieurs réponses possibles) (30422)**

Type : (M/multiple-opt)

**migration - asile (30491)**

**culture - sports - loisirs (30490)**

**état civil - parentalité - familles - modes de garde (30488)**

**finances - impôts (30489)**

**politique - juridique (30486)**

**santé (30487)**

---

**sécurité et détention (30485)**

**aménagement du territoire - logement - mobilité (30484)**

[X]

**emploi - économie (30482)**

**action sociale (30483)**

**formation - orientation professionnelle - jeunesse (30481)**

**Autre**

---

**Globalité (2503)**

**Votre institution / entité est-elle favorable à l'avant-projet de loi LELVDG? (30423)**

Type : (L/list-radio)

oui

**GL1A**

**Est-ce que l'avant-projet de loi LELVDG est, selon votre institution / entité, utile et permet de répondre à des besoins concrets? (30424)**

Type : (L/list-radio)

oui

**GL02A**

---

**L'avant-projet de loi LELVDG permet-il, selon votre institution / entité, de renforcer la protection des personnes concernées? (30425)**

Type : (L/list-radio)

oui

**GL03A**

---

## **Chapitre I Dispositions générales (2504)**

### **Avez-vous des réserves concernant les articles 1 à 3 de l'avant-projet LELVDG ? (30427)**

Type : (L/list-radio)

non

**CH01B**

---

## **Chapitre II Principes et mesures : En général (2505)**

### **Avez-vous des réserves concernant les articles 4 à 13 de l'avant-projet LELVDG ? (30433)**

Type : (L/list-radio)

oui

**CH02A**

### **Sur quel(s) articles portent vos réserves ? (30432)**

Type : (M/multiple-opt)

#### **Article 12 Information et sensibilisation (30503)**

#### **Article 13 Formation (30504)**

#### **Article 10 Communication inclusive (30501)**

---

**Article 11 Statistiques (30502)**

**Article 8 Protection des familles arc-en-ciel (30499)**

[X]

**Article 9 Représentation équilibrée des sexes (30500)**

[X]

**Article 7 Protection liée à l'identité de genre et à l'intersexuation (30498)**

**Article 6 Besoins spécifiques (30497)**

**Article 5 Interdiction des violences et des discriminations (30496)**

**Article 4 Egalité (30495)**

---

**Merci de préciser brièvement les réserves de votre institution / entité concernant l'article 7.**

**(30437)**

Type : (T/text-long)

Ces réserves sont en partie levées par la lecture du commentaire. Si la protection de la personnalité est importante, il s'agit également de ne pas favoriser par ce biais la soustraction de la personne concernée à des peines ou obligations.

**Merci de préciser brièvement les réserves de votre institution / entité concernant l'article 9.**

**(30439)**

Type : (T/text-long)

Ici également, il est en grande partie répondu à ces réserves, qui sont liées à un manque de précision sur la nature de l'action de promotion de l'Etat, aux articles suivants et au commentaire. Toutefois, nous aurions apprécié d'en savoir davantage sur les intentions de l'Etat dans ce domaine.

---

## **Chapitre II Principes et mesures : mesures sectorielles (2511)**

**Par quel(s) article(s) votre institution / entité est-elle directement concernée? (30450)**

Type : (M/multiple-opt)

**Article 17 Aménagement de l'espace public (30512)**

**Article 15 Santé et handicap (30510)**

**Article 16 Action sociale (30511)**

[X]

**Article 14 Etablissements d'enseignement (30509)**

---

**Avez-vous des réserves concernant les articles 14 à 17 de l'avant-projet LELVDG ? (30444)**

Type : (L/list-radio)

oui

**Ch2CA**

**Sur quel(s) article(s) portent vos réserves ? (30445)**

Type : (M/multiple-opt)

**Article 17 Aménagement de l'espace public (30508)**

**Article 16 Action sociale (30507)**

**Article 15 Santé et handicap (30506)**

[X]

**Article 14 Etablissements d'enseignement (30505)**

---

**Merci de préciser brièvement les réserves de votre institution / entité concernant l'article 14.**

**(30446)**

Type : (T/text-long)

Plus que des réserves, une interrogation: dans quelle mesures ces dispositions sont-elles applicables aux établissements privés et qu'attend-on exactement des maitres d'apprentissage?

---

## Chapitre III Application au secteur privé (2506)

### Avez-vous des réserves concernant les articles 18 à 23 de l'avant-projet LELVDG ? (30451)

Type : (L/list-radio)

oui

**CH03A**

---

**Sur quel(s) article(s) portent vos réserves ? (30452)**

Type : (M/multiple-opt)

**Article 23 Procédés de réclame (30518)**

**Article 22 Harcèlement dans l'espace public (30517)**

[X]

**Article 20 Indemnités et aides financières (30515)**

**Article 21 Délégation de tâches publiques (30516)**

**Article 18 Principe (30513)**

[X]

**Article 19 Marchés publics (30514)**

---

**Merci de préciser brièvement les réserves de votre institution / entité concernant l'article 19.**

**(30454)**

Type : (T/text-long)

Concernant les marchés publics, nous souhaitons rendre attentifs au fait que nombre d'éléments sont aujourd'hui ajoutés à la liste des critères applicables aux marchés publics. Si nous pouvons comprendre qu'il n'est pas dénué d'intérêt que certains éléments "sociétaux", comme ceux dont il est présentement question, soient pris en compte, le choix d'une entreprise doit se faire principalement sur le respect du cadre défini, la qualité des prestations proposées et le prix. Nous soulignons que notre Union a toujours plaidé pour qu'il soit tenu compte de certains critères, comme celui de l'effort en matière de formation, mais qu'il lui a été répondu que ce critère n'était pas lié au marché. Il en est de même pour l'adjonction proposée.

**Merci de préciser brièvement les réserves de votre institution / entité concernant l'article 20.**

**(30455)**

Type : (T/text-long)

Nous avons des doutes quant au respect du principe de proportionnalité de cet article et proposons qu'il soit reformulé.

---

## Chapitre IV Autorités compétentes (2507)

**Avez-vous des réserves concernant l'article 24 de l'avant-projet LELVDG "Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences?" (30459)**

Type : (L/list-radio)

non

**AU0B**

**Avez-vous des réserves concernant l'article 25 de l'avant-projet LELVDG "Application par les organes et autorités de l'Etat" ? (30462)**

Type : (L/list-radio)

non

**AU2B**

---

## Chapitre V PPlan d'action cantonal (2508)

**Avez-vous des réserves concernant l'article 26 de l'avant-projet LELVDG "Principe" ? (30463)**

Type : (L/list-radio)

non

**PA01B**

**Avez-vous des réserves concernant l'article 27 de l'avant-projet LELVDG "Evaluation et adaptation" ? (30464)**

Type : (L/list-radio)

non

**PA02B**

---

## Chapitre VI Dispositions finales (2509)

**Avez-vous des réserves concernant l'article 30 de l'avant-projet LELVDG "Modifications à d'autres lois"? (30467)**

Type : (L/list-radio)

non

**MOD1B**

---

## Commentaires (2510)

### **Souhaitez-vous formuler des commentaires ? (30426)**

Type : (T/text-long)

Notre Union défend une vision inclusive et intégrative de l'entreprise. La lutte contre les discriminations entre dans ce cadre. Elle souligne que cet objectif doit être mené avec bon sens, pragmatisme et impartialité, et valorise l'information et la sensibilisation. Elle appelle de ses vœux une application de cette loi conforme à cette vision et rejetterait toute lecture qui se fonderait sur la présomption de culpabilité.